

# Fakten und Zahlen zum Engagement der LLB-Gruppe in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung

**Das Bewusstsein für verantwortungsvolles Handeln ist in der LLB-Gruppe tief verwurzelt. Nachhaltigkeit als unternehmerische Verantwortung bedeutet für uns, den Erwartungen unterschiedlicher Anspruchsgruppen gerecht zu werden. Dabei orientieren wir uns an den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung: Environmental, Social, Governance (ESG).**

Die LLB-Gruppe setzt sich dafür ein, kommenden Generationen stabile soziale Verhältnisse und eine möglichst intakte Umwelt zu hinterlassen. Wir stehen gegenüber Kunden, dem Land Liechtenstein, Aktionären, Geschäftspartnern, unseren Mitarbeitenden, Nichtregierungsorganisationen und der Gesellschaft zu unserer Verantwortung. Um unsere Anspruchsgruppen und die Teilnehmer der Finanzmärkte transparent über unser Nachhaltigkeitsengagement zu informieren, veröffentlichen wir zum Geschäftsbericht 2020

zum dritten Mal eine Übersicht mit zentralen Fakten und Kennzahlen zu den Bereichen Umwelt, Mitarbeitende, Gesellschaft, Produkte und Governance. Ausführliche Informationen beinhalten die LLB-Geschäftsberichte 2020 und 2019 sowie die auf unserer Webseite abrufbaren «Managementansätze zur Nachhaltigkeit» für 2020 ([gb2020.llb.li](#)) und für 2019 ([gb2019.llb.li](#)). Diese haben wir nach den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt.

## Umwelt<sup>1</sup>

Indikator	2020	2019	Erklärung / Verweis
<b>Energieverbrauch (MWh)</b>	6'860	7'262	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Strom <sup>2</sup>	4'973	5'427	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Fernwärme <sup>3</sup>	602	559	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Brennstoffe total	818	797	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Heizöl <sup>4</sup>	111	114	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Erdgas	707	683	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Treibstoffe total	467	479	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Diesel (Fahrzeuge und Testläufe Notstromaggregate) <sup>5</sup>	277	332	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Benzin (Fahrzeuge) <sup>5</sup>	190	147	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
<b>CO<sub>2</sub>-Emissionen (tCO<sub>2</sub>e)<sup>6</sup></b>	1'000	1'043	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Scope 1 total <sup>7</sup>	300	298	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Brennstoffe	175	170	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Treibstoffe	122	126	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Flüchtige Gase (Kältemittel)	4	2	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Scope 2 total <sup>8</sup>	699	745	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Strom <sup>9</sup>	566	621	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
Fernwärme	134	124	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 56</a>
CO <sub>2</sub> -Emissionen (tCO <sub>2</sub> e) pro Mitarbeiter	0.79	0.82	Mitarbeiter: Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigte, sowie Lernende und Young Talents
<b>Reduktion von Treibhausgasen</b>			
Initiativen zur Reduktion von Treibhausgasemissionen	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Energieverbrauch und CO<sub>2</sub>-Emissionen</a> ; <a href="#">Managementansatz Mobilitätsmanagement</a>

<sup>1</sup> Umfasst die Standorte der LLB in Liechtenstein und Österreich sowie der Bank Linth. Einige Verbrauchsdaten am Standort Wien wurden basierend auf dem Vorjahresverbrauch abgeschätzt.

<sup>2</sup> Die Reduktion des Stromverbrauchs gegenüber 2019 ist unter anderem auf die pandemiebedingte Arbeit eines grossen Teils der Belegschaft aus dem Homeoffice zurückzuführen. Darüber hinaus gab es bei der Bank Linth mehrere Veränderungen an der Systemgrenze (neue Geschäftsstelle in Meilen, veränderte Energiebezugsflächen in diversen Geschäftsstellen). Der Einfluss dieser Veränderungen auf den totalen Stromverbrauch ist jedoch vernachlässigbar.

<sup>3</sup> Der Anstieg des Fernwärmeverbrauchs gegenüber 2019 ist auf eine Liegenschaft in Liechtenstein zurückzuführen, die stark von den pandemiebedingten Homeoffice-Massnahmen betroffen war. Um die erforderliche Raumtemperatur für die weiterhin im Büro anwesenden Mitarbeitenden zu halten, war ein höherer Heizbedarf notwendig.

<sup>4</sup> Die Datenerfassung zum Wärmeverbrauch für die Bank Linth ist teilweise unvollständig und wird optimiert.

<sup>5</sup> Die deutliche Reduktion des Dieserverbrauchs ist auf die verminderte Nutzung von Dieselfahrzeugen bei der LLB Österreich zurückzuführen. Ein Teil dieses Rückgangs wurde 2020 durch einen erhöhten Benzinverbrauch kompensiert.

<sup>6</sup> Die Treibhausgasemissionen wurden gemäss den Richtlinien des Greenhouse Gas Protocols berechnet. Aufgrund der Aktualisierung der Emissionsfaktoren im Berichtsjahr wurden die strombedingten CO<sub>2</sub>-Emissionen für 2019 nachträglich um rund 7% nach unten korrigiert. Ohne diese Anpassung betragen die strombedingten Emissionen im Jahr 2019 rund 669 tCO<sub>2</sub>e.

<sup>7</sup> Treibhausgasemissionen von eigenen Heizungsboilern, Treibstoffen und Klimaanlagen.

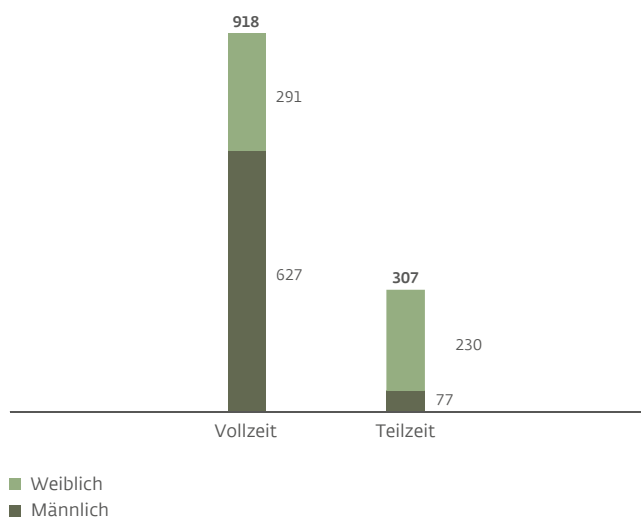
<sup>8</sup> Treibhausgasemissionen, die aus der Produktion von eingekauftem Strom und Fernwärme entstehen.

## Mitarbeitende

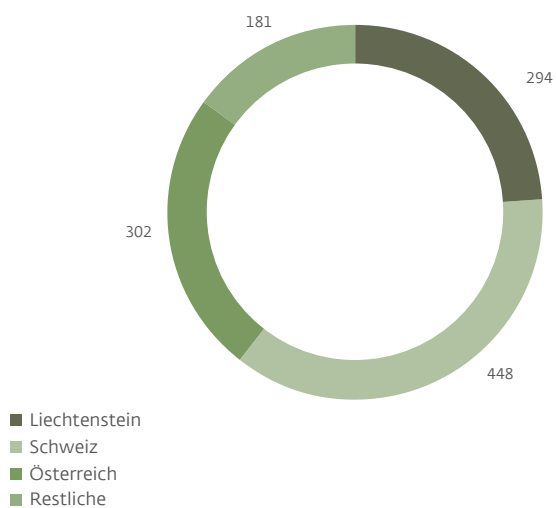
Indikator	2020	2019	Erklärung / Verweis
<b>Mitarbeitende</b>			
Anzahl Mitarbeitende (teilzeitbereinigt)	1'064	1'077	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Vollzeitbeschäftigte	918	930	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Teilzeitbeschäftigte	307	304	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Lernende	30	34	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Young Talents	10	9	Werkstudenten im Masterstudium, Trainees mit Masterabschluss, Direkteinsteiger mit Bachelorabschluss (alle befristet); <a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
<b>Rekrutierung und Mitarbeiterbindung</b>			
Fluktuationsrate (%)	11	12	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Zielvorgabe Fluktuation (%)	6-14	6-14	
Durchschnittliches Dienstalder (Jahre)	9	9	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Durchschnittliches Lebensalter (Jahre)	41	41	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Employer Branding Strategie	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 46</a>
Anteil Führungspositionen mit internen Kandidaten besetzt (%)	63	59	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 61</a>
<b>Mitarbeiterzufriedenheit</b>			
Überprüfung der Mitarbeiterzufriedenheit	nein	ja	Überprüfung wird alle zwei Jahre durchgeführt. <a href="#">GB 2020</a>
<b>Vielfalt und Chancengleichheit</b>			
Anzahl Nationen	36	38	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Anteil Frauen im Unternehmen (%)	43	42	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Anteil Frauen im Management (%)	17	15	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 60</a>
Anteil Frauen im Senior Management (%)	4	4	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 60</a>
Anteil Frauen im Executive Management (%)	17	17	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 60</a>
Anteil Frauen im Verwaltungsrat	33	29	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 60</a>
Policy zur Chancengleichheit	nein	nein	<a href="#">Managementansatz Diversität und Chancengleichheit</a>
Equal pay Richtlinie	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 58</a>
Kindertagesstätte	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Diversität und Chancengleichheit</a>
<b>Aus- und Weiterbildung</b>			
Ausbildungskosten (Tausend CHF)	1'300	1'655	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
SAQ-Zertifizierungskosten (Tausend CHF)	176	318	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>
Anzahl SAQ-zertifizierter Mitarbeitende (zum Jahresende)	202	163	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 61</a>
Anteil SAQ-zertifizierte Mitarbeitende mit Kundenkontakt (zum Jahresende) (%)	80	58	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 61</a>
Anteil Mitarbeitende mit Kundenkontakt, die eine Nachhaltigkeitsschulung absolvierten	323	-	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 61</a>
Anteil der neu rekrutierten Mitarbeitenden mit Universitätsabschluss, FH oder höherer Berufsbildung (%)	61	65	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 61</a>
Funktionsspezifische Weiterbildungsprogramme	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Leistungsstarke und engagierte Mitarbeitende</a>

Absolventen / Trainee-Programm	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Leistungsstarke und engagierte Mitarbeitende</a>
Formelle Talent-Pipeline Strategie	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Leistungsstarke und engagierte Mitarbeitende</a>
Leadership Trainings	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Leistungsstarke und engagierte Mitarbeitende</a>
Anteil Mitarbeitende mit regelmässiger Leistungsbeurteilung / Karriereplanung (%)	100	100	<a href="#">Managementansatz Leistungsstarke und engagierte Mitarbeitende</a>
Anteil Mitarbeitende in Potential Pools (%)	10	7	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 61</a>
<b>Gesundheit und Sicherheit</b>			
Absenzen-Rate (%)	1.5	2	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 59</a>
Unfall- und Krankheitsfälle	133	149	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 59</a>
Sabbaticals	49	34	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 59</a>
<b>Vorsorgestiftung</b>			
Personalvorsorgestiftung	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 62</a>

### Personalbestand nach Beschäftigungsart \*

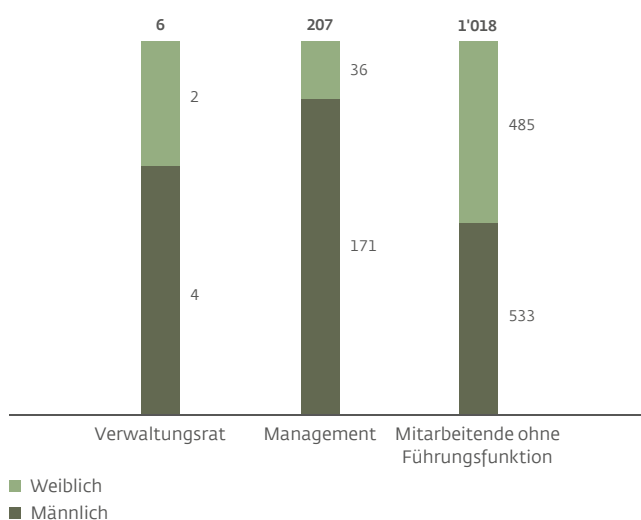


### Personalbestand nach Nationalität



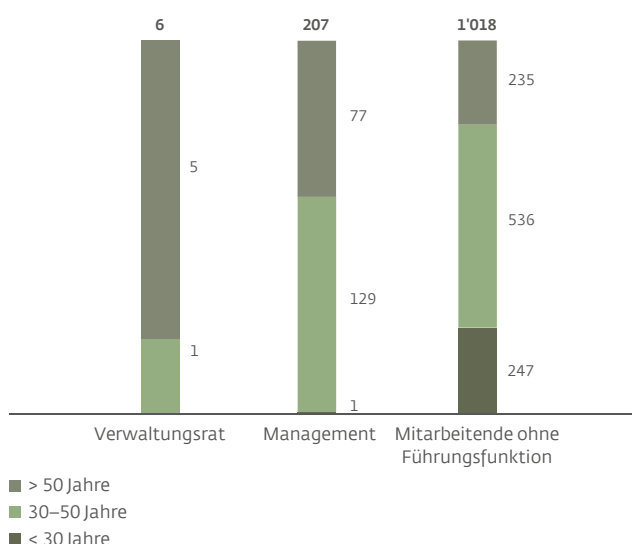
\* Inklusive Festangestellte und befristet Angestellte (Lernende und Trainees)

## Personalbestand nach Geschlecht \*



\* Verwaltungsrat ohne Bank Linth und LLB Swiss Investment AG

## Personalbestand nach Alter \*



\* Verwaltungsrat ohne Bank Linth und LLB Swiss Investment AG

## Gesellschaft

Indikator	2018	2017	Erklärung / Verweis
<b>Gesellschaftliches Engagement</b>			
Unternehmen hat eine wohltätige Stiftung	ja	ja	Zukunftsstiftung der Liechtensteinischen Landesbank AG; <a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 54</a>
Ausgaben für Sponsoring und Spenden (Tausend CHF)	827	908	2020: inkl. Bank Linth und LLB Österreich <a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 53</a>
<b>Korruption und Geldwäscherei</b>			
Geldwäscherei-Richtlinie/ Due-Diligence-Prozess für Annahme von Kundengeldern	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Verhinderung von Finanzdelikten</a>
Richtlinie für Reporting von verdächtigen Transaktionen	ja	ja	In interner Weisung «Sorgfaltspflichten bei Finanzgeschäften» festgehalten.
Mitarbeitertraining betreffend Anti-Geldwäscherei und Terrorismusfinanzierung	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Verhinderung von Finanzdelikten</a>
Whistleblowing Policy	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Verhinderung von Finanzdelikten</a>
Trainings zum Thema Anti-Korruption / Ethik	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Verhinderung von Finanzdelikten</a>
<b>Compliance</b>			
Rules of Conduct / Code of Conduct	ja	ja	<a href="#">Managementansatz Compliance</a>
Strategie zur Steuerkonformität	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 41</a>
Mitarbeitertraining betreffend Verhinderung von Steuerbetrug	ja	ja	In interner Weisung «Sorgfaltspflichten bei Finanzgeschäften» festgehalten.

<b>Datenschutz- und Datensicherheit</b>			
Datenschutz-Weisung	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 42</a> <a href="#">Managementansatz Digitalisierung und Datenschutz</a>
Unternehmen sammelt Daten über ihre Kunden und / oder weitere Individuen	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.
Unternehmen erhält persönliche Daten von Dritten	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.
Unternehmen vermietet, verkauft oder liefert persönliche (nicht aggregierte) Informationen an externe Parteien	nein	nein	-
Unternehmen erlaubt Kunden, alle persönlichen Daten zu löschen	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.

<b>Kunden-/Anlegerschutz</b>			
Präzise Kunden- und Produktanalysen	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 43</a>
Verstösse gegen die Privatsphäre von Kunden	nein	nein	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 42</a>
Offenlegung von Vergütungen und Provisionen	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 43</a>
Einlagensicherung- und Anlegerschutzstiftung	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 452</a>

### Asset Management

Indikator	2020	2019	Erklärung / Verweis
Ausschlusskriterien bei Investmententscheidungen	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 52</a>
Produkte, die nach ESG-Kriterien geprüft werden	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 52</a>
Nachhaltige Kreditprodukte	ja	ja	Umwelthypothek <a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 53</a>
ESG-Integration im Asset Management	ja	im Aufbau	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 52</a>
Anzahl Produkte mit Nachhaltigkeitsausrichtung	20	xx	<a href="#">GB 2020</a>
Mitglied bei den Principles für Responsible Investment (UNPRI)	ja	nein	<a href="#">GB 2020</a>

### Governance

Indikator	2020	2019	Erklärung / Verweis
<b>Verwaltungsrat</b>			
Anzahl Mitglieder des Verwaltungsrats	6	7	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 71</a>
Unabhängigkeit der Verwaltungsratsmitglieder	alle	alle	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 71</a>
Unabhängigkeit des Verwaltungsratspräsidenten	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 71</a>
CEO-Dualität	nein	nein	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 71</a>
Ehemaliger CEO im Verwaltungsrat	nein	nein	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 71</a>
<b>Eigentumsverhältnisse</b>			
Mehrheitsaktionär	ja	ja	Gemäss Gesetz über die Liechtensteinische Landesbank hält das Land kapital- und stimmenmässig mindestens 51 Prozent der Aktien.
Stimmrechtsanteile des grössten Aktionärs (%)	57.5	57.5	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 69</a>
Abweichung von «one share one vote»	ja	ja	Die LLB-Aktien der Liechtensteinischen Landesbank sowie deren Tochtergesellschaft sind vom Stimmrecht ausgenommen. <a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 85</a>

<b>Risikomanagement</b>			
Verwaltungsrats-Aufsicht über Risikomanagement	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 76, 82</a>
Risikomanagement Framework	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 84</a>
Risikomanagement Framework beinhaltet ESG- Risiken	im Aufbau	nein	
Risikomanagement Framework beinhaltet Conduct-Risiken	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 178</a>
Risikomanagement Framework beinhaltet Reputationsrisiken	ja	ja	<a href="#">GB 2020</a>   <a href="#">GB 2019, S. 178</a>

### **Kontakt**

Dr. Cyrill Sele  
 Leiter Group Corporate Communications & Sustainability  
 Städtle 44 · Postfach 384 · 9490 Vaduz

Telefon + 423 236 82 09 · E-Mail [cyrill.sele@llb.li](mailto:cyrill.sele@llb.li)